

Conflict of Interest Policy / Polityka konfliktów interesów

BitGo Europe GmbH

LANGUAGE OF THE AGREEMENT — BINDING LANGUAGE STATEMENT / JĘZYK UMOWY — OŚWIADCZENIE O WERSJI WIĄŻĄCEJ

This Agreement (hereinafter referred to as the "Agreement") is executed in both the English language and the Polish language. The Parties acknowledge and agree that both language versions are provided and executed for convenience. However, in the event of any ambiguity, discrepancy, inconsistency, or conflict between the English version and the Polish version regarding the meaning, interpretation, translation, or legal effect of any provision of this Agreement, the English language version shall exclusively prevail and shall be the sole legally binding version for all purposes.

Niniejsza Umowa (zwana dalej „Umową”) została sporządzona zarówno w języku angielskim, jak i w języku polskim. Strony przyjmują do wiadomości i uzgadniają, że obie wersje językowe są udostępniane i sporządzane dla wygody. Jednakże w przypadku jakiegokolwiek niejednoznaczności, rozbieżności, niespójności lub konfliktu pomiędzy wersją angielską a wersją polską co do znaczenia, wykładni, tłumaczenia lub skutku prawnego jakiegokolwiek postanowienia niniejszej Umowy, wersja w języku angielskim ma wyłączne pierwszeństwo i stanowi jedyną prawnie wiążącą wersję dla wszystkich celów.

ENGLISH	POLSKI
1. Introduction & Purpose	1. Wprowadzenie i cel
BitGo Europe GmbH, its affiliates, and related entities (hereinafter known as "BitGo Europe", "we", "our", or "us") are committed to the highest standards of integrity, professionalism, and ethical conduct in all operations and services. This Policy establishes procedures to identify, prevent, and manage conflicts of interest to protect our clients, ensure market integrity, and ensure that all Personnel (as defined below) conduct business in compliance with the highest ethical standards and all applicable laws and regulations.	BitGo Europe GmbH, jej podmioty powiązane oraz podmioty stowarzyszone (zwane dalej „BitGo Europe”, „my”, „nasz” lub „nas”) zobowiązują się do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości, profesjonalizmu i etycznego postępowania we wszystkich działaniach i usługach. Niniejsza Polityka ustanawia procedury identyfikacji konfliktów interesów, zapobiegania im i zarządzania nimi w celu ochrony naszych klientów, zapewnienia integralności rynku oraz zapewnienia, że cały Personel (zgodnie z poniższą definicją) prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
This Conflicts of Interest Policy (this "Policy") is intended to increase awareness of potential conflicts of interest and establish a procedure for reporting them. The Policy sets out processes for identifying, preventing, managing and disclosing conflicts of interest. It is intended to supplement but not replace any applicable laws governing conflicts of interest.	Niniejsza Polityka konfliktów interesów (zwana dalej „Polityką”) ma na celu zwiększenie świadomości potencjalnych konfliktów interesów oraz ustanowienie procedury ich zgłaszania. Polityka określa procesy identyfikacji konfliktów interesów, zapobiegania im, zarządzania nimi oraz ich ujawniania. Ma ona uzupełniać, a nie zastępować, obowiązujące przepisy prawa regulujące konflikty interesów.
The management body of BitGo Europe has defined and adopted this Policy and remains responsible for its oversight. A designated	Organ zarządzający BitGo Europe zdefiniował i przyjął niniejszą Politykę oraz pozostaje odpowiedzialny za nadzór nad nią. Wyznaczony

Compliance Officer, independent from operational units, manages the implementation and monitoring of all conflict-related procedures and reports directly to the management. The specific methodologies, frequency, and reporting lines for this monitoring are detailed in the associated Conflict of Interest Management Procedures.	Compliance Officer, niezależny od jednostek operacyjnych, zarządza wdrażaniem i monitorowaniem wszystkich procedur związanych z konfliktami oraz raportuje bezpośrednio do zarządu. Konkretnie metodyki, częstotliwość oraz ścieżki raportowania w ramach tego monitorowania zostały szczegółowo określone w powiązanych Procedurach Zarządzania Konfliktami Interesów.
Regulatory Alignment: This Policy is designed to comply with German and European laws. BitGo Europe operates under and adheres to:	Zgodność regulacyjna: Niniejsza Polityka została opracowana w celu zapewnienia zgodności z prawem niemieckim i europejskim. BitGo Europe prowadzi działalność zgodnie z następującymi aktami i ich przestrzega:
• KWG (German Banking Act): Specifically regarding qualified crypto custody.	• niemiecka ustawa bankowa (Kreditwesengesetz – KWG): w szczególności w zakresie kwalifikowanego przechowywania kryptoaktywów (qualifiziertes Kryptoverwahrsgeschäft).
• MiCAR (Markets in Crypto-Assets Regulation): The EU framework for CASPs.	• MiCAR (rozporządzenie w sprawie rynków kryptoaktywów): unijne ramy regulacyjne dla dostawców usług w zakresie kryptoaktywów (CASP).
• KMAG (Crypto Markets Supervision Act): German implementation of MiCAR supervision.	• niemiecka ustawa o nadzorze nad rynkami kryptoaktywów (Kryptomärkteaufsichtsgesetz – KMAG): niemieckie wdrożenie nadzoru MiCAR.
• GwG (German Anti-Money Laundering Act): Requirements for KYC and risk management.	• niemiecka ustawa o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy (Geldwäschegesetz – GwG): wymogi w zakresie KYC i zarządzania ryzykiem.
• MaRisk & ZAGMaRisk: Minimum requirements for risk management and internal controls.	• niemieckie minimalne wymogi w zakresie zarządzania ryzykiem (MaRisk) oraz odpowiednik dla instytucji płatniczych (ZAGMaRisk): minimalne wymogi w zakresie zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej.
• DORA (Digital Operational Resilience Act): Regarding ICT and third-party risk.	• DORA (rozporządzenie o operacyjnej odporności cyfrowej): w zakresie ryzyka ICT i ryzyka stron trzecich.
• TFR (Transfer of Funds Regulation): The "Travel Rule" for crypto assets.	• TFR (rozporządzenie w sprawie transferu środków pieniężnych): tzw. „Travel Rule” dla kryptoaktywów.
For a detailed overview and description of applicable laws and regulations, kindly refer to the Legal Compliance Inventory.	Szczegółowy przegląd i opis obowiązujących przepisów prawa i regulacji znajduje się w Wykazie Zgodności Prawnej (Legal Compliance Inventory).
Firewall note: KWG, KMAG, GwG, MaRisk, ZAGMaRisk are German national statutes — keep their German abbreviations verbatim and frame them explicitly as German law in non-German	Uwaga dot. firewalla: KWG, KMAG, GwG, MaRisk, ZAGMaRisk to niemieckie krajowe akty prawne — ich niemieckie skróty należy zachowywać dosłownie i wyraźnie wskazywać jako prawo niemieckie w wersjach językowych innych niż niemiecka. NIE

targets. Do NOT substitute host-country equivalents.	zastępować ich odpowiednikami z państwa docelowego.
2. Scope	2. Zakres stosowania
This Policy applies to all BitGo Europe employees, managers, shareholders with qualifying holdings, outsourcees, affiliated entities, independent contractors, consultants, temporary employees, and interns (collectively, "Personnel"). BitGo Europe applies this Policy consistently and without discrimination to all personnel, and in compliance with all applicable policies, employment and labor laws and regulations.	Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, kadry kierowniczej, akcjonariuszy posiadających znaczne pakiety akcji, podmiotów świadczących usługi w ramach outsourcingu, podmiotów powiązanych, niezależnych wykonawców, konsultantów, pracowników tymczasowych oraz stażystów BitGo Europe (łącznie zwanych „Personelem”). BitGo Europe stosuje niniejszą Politykę spójnie i bez dyskryminacji wobec całego personelu oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi politykami, przepisami prawa pracy i regulacjami.
Employees should use the Policy to guide their conduct and adherence to any fiduciary obligations to customer custodial accounts that they service. It should be reviewed in conjunction with the Group's Code of Ethics and Professional Conduct Policy, Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy, Consumer Protection and Anti-Fraud Policy, and Vendor Risk Management Policy as well as applicable policies for affiliated companies.	Pracownicy powinni kierować się Polityką w swoim postępowaniu i przy wypełnianiu obowiązków fiducjarnych wobec rachunków powierniczych klientów, które obsługują. Politykę należy odczytywać łącznie z grupowym Kodeksem Etyki i Postępowania Zawodowego, Polityką Antykorupcyjną i Antyprzekupstwa, Polityką Ochrony Konsumenta i Zapobiegania Nadużyciom oraz Polityką Zarządzania Ryzykiem Dostawców, a także z odpowiednimi politykami spółek powiązanych.
When implementing and maintaining this Policy and the relevant procedures for identifying, preventing, managing and disclosing conflicts of interest, BitGo Europe considers the principle of proportionality to ensure that the measures and procedures taken are sufficient to achieve the desired outcome. When assessing the necessary measures and procedures to ensure that the Policy and procedures are in the best interests of BitGo Europe and its clients, BitGo Europe also considers the scale, nature and range of the services provided.	Przy wdrażaniu i utrzymywaniu niniejszej Polityki oraz odpowiednich procedur identyfikacji konfliktów interesów, zapobiegania im, zarządzania nimi i ich ujawniania, BitGo Europe stosuje zasadę proporcjonalności, aby zapewnić, że podejmowane środki i procedury są wystarczające do osiągnięcia zamierzonego celu. Przy ocenie środków i procedur niezbędnych do tego, by Polityka i procedury pozostawały w najlepszym interesie BitGo Europe i jej klientów, BitGo Europe uwzględnia również skalę, charakter i zakres świadczonych usług.
Furthermore, BitGo Europe considers how the group structure can affect the achievement of this overall goal. This Policy addresses situations that may give rise to a conflict of interest due to the structure or business activities of other entities within the group. Its purpose is to prevent any abuse resulting from concentrated control or the management of related-party transactions, including those involving affiliated companies.	Ponadto BitGo Europe bierze pod uwagę, w jaki sposób struktura grupy może wpływać na osiągnięcie tego ogólnego celu. Niniejsza Polityka odnosi się do sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów z powodu struktury lub działalności innych podmiotów w ramach grupy. Jej celem jest zapobieganie wszelkim nadużyciom wynikającym z koncentracji kontroli lub z zarządzania transakcjami z podmiotami powiązanymi, w tym transakcjami z udziałem spółek powiązanych.

3. Terms and Definitions	3. Pojęcia i definicje
A conflict of interest is a situation in which the concerns or interests of two different parties are incompatible or contradictory. It may also be a situation in which a person is in a position to derive personal benefit from actions or decisions made in their official capacity.	Konflikt interesów to sytuacja, w której interesy lub potrzeby dwóch różnych stron są niezgodne lub sprzeczne. Może to być również sytuacja, w której dana osoba jest w stanie czerpać osobiste korzyści z działań lub decyzji podjętych w jej oficjalnej roli.
When assessing possible conflicts of interest, BitGo Europe pays particular attention to the respective circumstances and interests of its own and those of:	Przy ocenie potencjalnych konfliktów interesów BitGo Europe zwraca szczególną uwagę na własne okoliczności i interesy oraz na okoliczności i interesy:
• its shareholders or members; any person directly or indirectly linked to it by control or common control; • members of the executive, management or supervisory bodies; • its employees; or any of its customers; • further conflicts of interest can occur by two or more customers whose interests are linked.	• swoich akcjonariuszy lub członków; osób bezpośrednio lub pośrednio powiązanych z nią poprzez kontrolę lub wspólną kontrolę; • członków organów wykonawczych, zarządzających lub nadzorczych; • swoich pracowników; lub któregośkolwiek ze swoich klientów; • dalsze konflikty interesów mogą wystąpić pomiędzy dwoma lub większą liczbą klientów, których interesy są powiązane.
(all of the above are also referred to as 'connected person').	(wszystkie powyższe podmioty określane są również jako „osoba powiązana”).
The most common situations that create a conflict of interest or the appearance of one are those related to: • Family, friends, and personal relationships • Personal financial interests • Corporate and outside business opportunities	Najczęstsze sytuacje powodujące konflikt interesów lub jego pozór dotyczą: • rodziny, przyjaciół i relacji osobistych • osobistych interesów finansowych • możliwości biznesowych spółki i zewnętrznych możliwości biznesowych
Accordingly, this Policy takes into account, at least, situations or relationships where an above-mentioned connected person: • has an economic interest in a person, body or entity with interests conflicting with those of BitGo Europe; • has a present relationship with a person, body or entity that has interests conflicting with those of BitGo Europe that could be of a personal, professional or political nature or had that relationship within the previous three years, starting from when the assessment is made; • carries out tasks or activities, or is entrusted with responsibilities, conflicting with those of BitGo Europe or is hierarchically supervised by a person in charge of functions or tasks conflicting with those of BitGo Europe.	W związku z powyższym niniejsza Polityka uwzględnia w szczególności sytuacje lub relacje, w których ww. osoba powiązana: • posiada interes ekonomiczny w osobie, organie lub podmiocie, których interesy są sprzeczne z interesami BitGo Europe; • pozostaje obecnie w relacji o charakterze osobistym, zawodowym lub politycznym z osobą, organem lub podmiotem, których interesy są sprzeczne z interesami BitGo Europe, lub pozostawała w takiej relacji w okresie ostatnich trzech lat, liczonym od dnia dokonania oceny; • wykonuje zadania lub działania bądź której powierzono obowiązki sprzeczne z interesami BitGo Europe, lub podlega hierarchicznie osobie odpowiedzialnej za funkcje lub zadania sprzeczne z interesami BitGo Europe.
For the purposes of identifying the persons, bodies or entities with conflicting interests to those of	Na potrzeby identyfikacji osób, organów lub podmiotów, których interesy są sprzeczne z

BitGo Europe, the company takes into account, at least, whether that person, body or entity: • is likely to make a financial gain, or avoid a financial loss, at the expense of the company; • has an interest in the outcome of BitGo Europe or an activity carried out by us, which is distinct from our interest in that outcome; • carries out the same business as BitGo Europe or is a client, consultant, adviser, delegatee, outsourcee, service provider or other supplier (including subcontractors) of BitGo Europe and there are demonstrable grounds that there may be a conflict of interests with us.	interesami BitGo Europe, spółka uwzględnia w szczególności, czy ta osoba, organ lub podmiot: • prawdopodobnie osiągnie korzyść finansową lub uniknie straty finansowej kosztem spółki; • ma interes w wyniku BitGo Europe lub w wyniku prowadzonej przez nas działalności, który jest odrębny od naszego interesu w tym wyniku; • prowadzi taką samą działalność jak BitGo Europe lub jest klientem, konsultantem, doradcą, podmiotem, któremu powierzono zadania, podmiotem outsourcingowym, dostawcą usług lub innym dostawcą (w tym podwykonawcą) BitGo Europe i istnieją wykazane podstawy do uznania, że może istnieć konflikt interesów z nami.
It is not possible to list every situation that may result in a conflict of interest. This Policy provides details on the most common situations, as noted above, as well as legal and business conflict situations that create a conflict of interest, pose a potential for future conflicts, or have the appearance of one. As Personnel, all employees must avoid any type of conflict and identify those situations that create or appear to create a conflict between your personal benefit and BitGo Europe's interests.	Nie jest możliwe wymienienie każdej sytuacji, która może prowadzić do konfliktu interesów. Niniejsza Polityka zawiera szczegółowe informacje dotyczące najczęstszych sytuacji wskazanych powyżej, a także prawnych i biznesowych sytuacji konfliktowych, które tworzą konflikt interesów, stwarzają możliwość wystąpienia przyszłych konfliktów lub mają pozór konfliktu. Jako Personel wszyscy pracownicy muszą unikać jakiegokolwiek rodzaju konfliktu i identyfikować sytuacje, które tworzą lub wydają się tworzyć konflikt między ich osobistą korzyścią a interesami BitGo Europe.
While all policy paragraphs or mentioned regulation bodies adhere to European and German law, in case of any inconsistency or conflict with the laws of another country where BitGo Europe operates, the specific jurisdiction's local law will prevail, governing the relevant aspects of our operations. This ensures our policies comply with local regulations and legal requirements across our business locations.	Choć wszystkie postanowienia niniejszej Polityki oraz wskazane organy regulacyjne odnoszą się do prawa europejskiego i niemieckiego, w razie jakiegokolwiek niespójności lub sprzeczności z prawem innego państwa, w którym BitGo Europe prowadzi działalność, pierwszeństwo ma lokalne prawo tej jurysdykcji, regulujące odpowiednie aspekty naszej działalności. Zapewnia to zgodność naszych polityk z lokalnymi regulacjami i wymogami prawnymi w lokalizacjach, w których prowadzimy działalność.
4. Avoiding Conflicts of Interest	4. Unikanie konfliktów interesów
As the main and major rule, all Personnel must act in the best interest of BitGo Europe and not permit outside interests to interfere with their decision-making or professional duties. Personnel must avoid conflicts of interest — also ones that are only perceived, promptly cease activities that cause conflicts to exist, and provide written disclosure of any actual or potential conflict that they are aware of upon hire or that occurs during their employment.	Jako zasadę nadrzędną cały Personel musi działać w najlepszym interesie BitGo Europe i nie dopuszczać do tego, by interesy zewnętrzne wpływały na jego procesy decyzyjne lub obowiązki zawodowe. Personel musi unikać konfliktów interesów — także tych jedynie postrzeganych jako konflikt — niezwłocznie zaprzestać działań powodujących powstanie konfliktu oraz pisemnie ujawnić każdy rzeczywisty lub potencjalny konflikt, o którym dowiedział się przy zatrudnieniu lub który powstał w trakcie zatrudnienia.

To ensure professional integrity, BitGo Europe applies a remuneration policy that excludes any form of financial or non-financial incentives that could misalign staff behavior with client interests.	Aby zapewnić rzetelność zawodową, BitGo Europe stosuje politykę wynagradzania wykluczającą jakąkolwiek formę zachęt finansowych lub niefinansowych, które mogłyby spowodować rozbieżność między zachowaniem pracowników a interesami klientów.
5. Identification of Possible Conflicts of Interest	5. Identyfikacja możliwych konfliktów interesów
Possible conflicts of interest may result from the offered services, the broader Group structure, or personal relationships. BitGo Europe maintains a proactive approach to identifying and assessing these scenarios:	Możliwe konflikty interesów mogą wynikać ze świadczonych usług, szerszej struktury Grupy lub relacji osobistych. BitGo Europe stosuje proaktywne podejście do identyfikacji i oceny takich scenariuszy:
5.1. Family, Friends, and Personal Relationships	5.1. Rodzina, przyjaciele i relacje osobiste
Personnel must not take part in or attempt to influence any BitGo Europe related decision or business dealings, including those concerning potential customers, partners, vendors, or suppliers, that may benefit or appear to benefit a relative, close personal friend, or a business enterprise in which a relative or close personal friend is involved or has a direct or indirect financial interest. BitGo Europe generally does not permit work situations where a manager directly or indirectly manages a relative or a person with whom they have a personal relationship. If a personal relationship develops between Personnel within a direct or indirect reporting chain, it must be disclosed to the Compliance Department or HR.	Personel nie może uczestniczyć w jakichkolwiek decyzjach lub działaniach biznesowych BitGo Europe ani próbować na nie wpływać, w tym w sprawach dotyczących potencjalnych klientów, partnerów, dostawców usług lub dostawców towarów, które mogłyby przynosić lub mogłyby wydawać się przynosić korzyść krewnemu, bliskiemu przyjacielowi lub przedsiębiorstwu, w którym krewny lub bliski przyjaciel jest zaangażowany lub ma bezpośredni albo pośredni interes finansowy. Co do zasady BitGo Europe nie dopuszcza sytuacji, w których przełożony bezpośrednio lub pośrednio zarządza krewnym lub osobą, z którą pozostaje w relacji osobistej. Jeżeli pomiędzy członkami Personelu w bezpośredniej lub pośredniej linii podległości rozwinię się relacja osobista, należy ją ujawnić Działowi Compliance lub Działowi HR.
For further details on recruitment and integrity checks, please see the Personal and Onboarding Policy.	Szczegółowe informacje na temat rekrutacji i weryfikacji rzetelności znajdują się w Polityce Personalnej i Onboardingu.
5.2. Personal Transactions and Financial Interest	5.2. Transakcje osobiste i interesy finansowe
All personal crypto-asset transactions of connected persons are subject to prior internal notification and review when the transaction is carried out for the account of the employee (or close family), is likely to result in a personal benefit related to BitGo services, or has a strategic link to BitGo counterparties. Furthermore, Personnel must not influence business dealings with entities in which they have a direct or indirect financial interest. Any such interest in a current or potential	Wszystkie osobiste transakcje na kryptoaktywach dokonywane przez osoby powiązane podlegają uprzedniemu wewnętrznemu zgłoszeniu i przeglądowi, jeżeli transakcja jest przeprowadzana na rachunek pracownika (lub bliskiej rodziny), może skutkować osobistą korzyścią związaną z usługami BitGo lub ma strategiczne powiązanie z kontrahentami BitGo. Ponadto Personel nie może wpływać na działania biznesowe wobec podmiotów, w których posiada bezpośredni lub pośredni interes

competitor, customer, partner, or vendor must be disclosed.	finansowy. Każdy taki interes w obecnym lub potencjalnym konkurencie, kliencie, partnerze lub dostawcy musi zostać ujawniony.
Personal transactions are strictly governed by the Personal Account Dealing Policy.	Transakcje osobiste podlegają w sposób ścisły Polityce Transakcji na Rachunku Osobistym (Personal Account Dealing Policy).
5.3. Favors and Gifts	5.3. Przysługi i prezenty
Personnel should always make business decisions in the best interests of BitGo Europe and must not allow undue influence from gifts, favors, entertainment, payment or loans to influence their business decisions. Please consult the Anti-Corruption and Anti-Bribery (ABC) Policy and Travel & Entertainment Policy for more information.	Personel powinien zawsze podejmować decyzje biznesowe w najlepszym interesie BitGo Europe i nie może dopuścić, aby prezenty, przysługi, rozrywka, płatności lub pożyczki wywierały nienależny wpływ na jego decyzje biznesowe. Dalsze informacje znajdują się w Polityce Antykorupcyjnej i Antyprzekupstwa (ABC) oraz w Polityce Podróży i Rozrywki.
Please consult the Fraud Prevention Policy and the Commercial Policy for information regarding travel and entertainment.	Informacje dotyczące podróży i rozrywki znajdują się w Polityce Zapobiegania Nadużyciom oraz w Polityce Handlowej.
5.4. Crypto Custody	5.4. Przechowywanie kryptoaktywów
Conflicts may arise regarding the segregation of client assets from BitGo Europe's own assets. If client assets are not properly segregated, it could lead to issues where BitGo Europe's interests in using its own assets conflict with the need to safeguard client assets. The "Asset and Segregation Policy" addresses this by ensuring funds are held in segregated accounts with credit institutions or authorized EMIs and are never used for other purposes.	Konflikty mogą powstać w zakresie segregacji aktywów klientów od aktywów własnych BitGo Europe. Jeżeli aktywa klientów nie są właściwie segregowane, może to prowadzić do sytuacji, w której interesy BitGo Europe w zakresie wykorzystywania własnych aktywów wchodzą w konflikt z koniecznością ochrony aktywów klientów. „Polityka Aktywów i Segregacji” adresuje ten problem, zapewniając, że środki są przechowywane na rachunkach segregowanych w instytucjach kredytowych lub w licencjonowanych instytucjach pieniądza elektronicznego (EMI) i nigdy nie są wykorzystywane do innych celów.
For further information, please see the Asset and Segregation Policy and Crypto Custody Policy.	Dalsze informacje znajdują się w Polityce Aktywów i Segregacji oraz w Polityce Przechowywania Kryptoaktywów.
Trading & Execution Services	Usługi handlowe i usługi wykonywania zleceń
Specific attention is paid to the identification and mitigation of the following conflict areas: • Proprietary Trading: Conflicts if BitGo Europe trades against its own clients or uses client order flow for its own profit (Front-running). • Market Making: The risk of prioritizing internal spreads over the best available market price. • Price Discovery: Conflicts if pricing is derived	Szczególną uwagę poświęca się identyfikacji i ograniczaniu następujących obszarów konfliktów: • Działalność na własny rachunek (Proprietary Trading): konflikty w przypadku, gdy BitGo Europe handluje przeciwko własnym klientom lub wykorzystuje przepływ zleceń klientów dla własnego zysku („Front-running”). • Animacja rynku (Market Making): ryzyko przedkładania wewnętrznych spreadów nad najlepszą dostępną cenę rynkową.

from internal sources or affiliates without benchmarking against independent market data.	• Ustalanie cen (Price Discovery): konflikty w przypadku, gdy ceny pochodzą ze źródeł wewnętrznych lub od podmiotów powiązanych bez porównania z niezależnymi danymi rynkowymi.
5.5. Exchange & Order Handling	5.5. Wymiana i obsługa zleceń
BitGo Europe provides exchange services under a framework designed to prioritize fair treatment of clients and to prevent internal commercial interests from influencing execution quality.	BitGo Europe świadczy usługi wymiany w ramach struktury, której priorytetem jest sprawiedliwe traktowanie klientów oraz zapobieganie temu, by wewnętrzne interesy handlowe wpływały na jakość wykonywania zleceń.
Exchange Services: Conflicts may arise if BitGo Europe prioritizes profit margins over transparent, favorable exchange rates. This includes risks of market manipulation or biased order matching that favors connected entities.	Usługi wymiany: Konflikty mogą powstać, jeżeli BitGo Europe przedkłada marże zysku nad przejrzyste, korzystne kursy wymiany. Obejmuje to ryzyko manipulacji rynkiem lub stronniczego dopasowywania zleceń faworyzującego podmioty powiązane.
Execution & Transmission: BitGo Europe may face conflicts in ensuring Best Execution if there are incentives to route orders in a way that benefits BitGo or its subsidiaries. Information asymmetry — where BitGo uses access to client order data to benefit its own positions — is strictly mitigated through independent oversight and access controls.	Wykonywanie i przekazywanie zleceń: BitGo Europe może napotkać konflikty w zapewnianiu najlepszego wykonania (Best Execution), jeżeli istnieją zachęty do kierowania zleceń w sposób korzystny dla BitGo lub jej spółek zależnych. Asymetria informacji — w której BitGo wykorzystuje dostęp do danych o zleceniach klientów dla korzyści swoich własnych pozycji — jest ściśle ograniczana poprzez niezależny nadzór i kontrole dostępu.
5.6. Group Structure	5.6. Struktura Grupy
BitGo Europe may source prices from related entities partnered with major liquidity providers. This can lead to conflicts if subsidiaries prioritize their providers' interests over providing the best prices to BitGo Europe's clients. To mitigate this, BitGo Europe ensures that all trading decisions prioritize the client's best interest. Orders are routed based on objective criteria (pricing, reliability, compliance). Pricing structures, including mark-ups and spreads, are clearly disclosed. For OTC trades, competitive quotes are obtained from pre-vetted counterparties, requiring explicit client consent before execution.	BitGo Europe może pozyskiwać ceny od podmiotów powiązanych współpracujących z głównymi dostawcami płynności. Może to prowadzić do konfliktów, jeżeli spółki zależne przedkładają interesy swoich dostawców nad zapewnienie najlepszych cen klientom BitGo Europe. W celu ograniczenia tego ryzyka BitGo Europe zapewnia, że wszystkie decyzje handlowe są podejmowane w najlepszym interesie klienta. Zlecenia są kierowane w oparciu o obiektywne kryteria (cena, niezawodność, zgodność z przepisami). Struktury cenowe, w tym narzuty i spready, są wyraźnie ujawniane. W przypadku transakcji OTC pozyskiwane są konkurencyjne kwotowania od wcześniej zweryfikowanych kontrahentów, co wymaga wyraźnej zgody klienta przed wykonaniem.
5.7. Commercial Arrangements with Platform Operators	5.7. Umowy komercyjne z operatorami platform
BitGo Europe GmbH may enter into commercial arrangements with third-party platform operators. In cases where BitGo Europe GmbH directly	BitGo Europe GmbH może zawierać umowy komercyjne z zewnętrznymi operatorami platform. W przypadkach, gdy BitGo Europe GmbH bezpośrednio

onboards end-users, potential conflicts may arise if compensation is received from the operator rather than the end-user, or if the operator adds a fee or markup on top of BitGo Europe GmbH's trading spread. To mitigate this, BitGo Europe GmbH ensures transparency by clearly distinguishing between core execution costs and third-party platform fees for the customer.	pozyskuje użytkowników końcowych, mogą wystąpić potencjalne konflikty interesów, jeśli wynagrodzenie jest otrzymywane od operatora, a nie od użytkownika końcowego, lub jeśli operator dolicza opłatę bądź marżę do spreadu handlowego BitGo Europe GmbH. Aby to ograniczyć, BitGo Europe GmbH zapewnia przejrzystość poprzez wyraźne rozróżnienie dla klienta między podstawowymi kosztami realizacji a opłatami na rzecz platformy zewnętrznej.
6. Outside Business Interests & Corporate Opportunities	6. Zewnętrzne interesy biznesowe i możliwości biznesowe spółki
Personnel must ensure that their private, financial, or political activities outside of BitGo Europe do not interfere with any of their professional duties, their commitment to the company, or give rise to an actual or even perceived conflict of interest. Even the appearance of a conflict is sufficient to require disclosure and review under this policy.	Personel musi zapewnić, że jego prywatne, finansowe lub polityczne działania poza BitGo Europe nie zakłócają jego obowiązków zawodowych, zaangażowania w spółkę ani nie powodują powstania rzeczywistego lub nawet postrzeganego konfliktu interesów. Sam pozór konfliktu wystarczy, aby zgodnie z niniejszą Polityką wymagać ujawnienia i przeglądu.
6.1. Outside Business Interest (OBI) & Secondary Employment	6.1. Zewnętrzne interesy biznesowe (OBI) i dodatkowe zatrudnienie
• Mandatory Disclosure & Approval: Any secondary employment, directorship, advisory role, self-employment or significant shareholding (defined as >5% equity or equivalent control) in other companies must be disclosed and approved by Compliance prior to commencement. • Competitor Engagement: Personnel are generally prohibited from providing services to, or holding interests in, direct competitors of BitGo Europe. • Misuse of Position: Personnel must not use their position at BitGo Europe, company resources, or confidential information to promote their outside business interests or divert time and attention from their professional responsibilities. • Reporting: Personnel must update their OBI declaration annually or whenever a significant change in their outside activities occurs.	• Obowiązkowe ujawnienie i zatwierdzenie: Wszelkie dodatkowe zatrudnienie, funkcje członka organu, role doradcze, samozatrudnienie lub znaczące udziały (zdefiniowane jako ponad 5% kapitału lub równoważna kontrola) w innych spółkach muszą zostać ujawnione i zatwierdzone przez Dział Compliance przed ich rozpoczęciem. • Zaangażowanie u konkurenta: Personelowi zasadniczo nie wolno świadczyć usług bezpośrednim konkurentom BitGo Europe ani posiadać w nich udziałów. • Nadużycie stanowiska: Personel nie może wykorzystywać swojego stanowiska w BitGo Europe, zasobów spółki ani informacji poufnych do promowania swoich zewnętrznych interesów biznesowych ani do odciągania czasu i uwagi od swoich obowiązków zawodowych. • Raportowanie: Personel musi aktualizować swoją deklarację OBI corocznie lub w przypadku każdej istotnej zmiany w działaniach zewnętrznych.
Disclosures and approvals are managed in accordance with the Compliance Policy.	Ujawnienia i zatwierdzenia są zarządzane zgodnie z Polityką Compliance.
6.2. Corporate Opportunities	6.2. Możliwości biznesowe spółki
• Business Mission: Personnel must not interfere with or misappropriate existing or potential BitGo Europe business opportunities. This includes the	• Misja biznesowa: Personel nie może zakłócać ani przywłaszczać sobie istniejących lub potencjalnych możliwości biznesowych BitGo Europe. Obejmuje to

acquisition of property, organizations, or the pursuit of business lines related to BitGo Europe's mission. • Diversion of Opportunities: Personnel must not direct business opportunities to relatives, close personal friends, or business enterprises in which they have a personal financial interest.	nabywanie majątku, organizacji lub realizację linii biznesowych związanych z misją BitGo Europe. • Odprowadzanie możliwości: Personel nie może kierować możliwości biznesowych do krewnych, bliskich przyjaciół lub przedsiębiorstw, w których ma osobisty interes finansowy.
6.3. Public Appearances and Publications	6.3. Wystąpienia publiczne i publikacje
• Professional Reach: Activities such as speaking engagements or industry-related publications require prior alignment with the Marketing Department. In addition to disclosure, marketing will ensure brand consistency and, where necessary, involve Compliance for final review. • Representing BitGo Europe: Any presentation or publication where an individual represents themselves as BitGo Europe Personnel must be pre-approved. For personal activities unrelated to BitGo Europe's business, it must be clearly stated that the individual is representing themselves and not the company.	• Zasięg zawodowy: Działania takie jak wystąpienia czy publikacje branżowe wymagają uprzedniego uzgodnienia z Działem Marketingu. Oprócz ujawnienia, marketing zapewni spójność marki i, w razie potrzeby, zaangażuje Dział Compliance do końcowego przeglądu. • Reprezentowanie BitGo Europe: Każda prezentacja lub publikacja, w której dana osoba przedstawia się jako Personel BitGo Europe, musi zostać uprzednio zatwierdzona. W odniesieniu do działań osobistych niezwiązanych z działalnością BitGo Europe należy wyraźnie wskazać, że dana osoba reprezentuje siebie, a nie spółkę.
6.4. De Minimis Exceptions	6.4. Wyjątki o znaczeniu marginalnym (de minimis)
This Policy is not intended to unduly restrict activities that fall outside the scope of employment and pose no material risk. The following are generally not considered conflicts of interest: • Personal Relationship: Favors or gifts clearly motivated by established family or personal relationships. • Business Hospitality: Meals, travel, or entertainment provided in the course of a business meeting that does not exceed a de minimis value. • Promotional Items: Standard marketing items (e.g., branded pens or notepads). • General Discounts: Discounts available to the general public or other customers under similar circumstances. • Occasional Gifts: Small gifts for birthdays, anniversaries, or professional recognition that do not exceed the internal Value Threshold.	Celem niniejszej Polityki nie jest nadmierne ograniczanie działań wykraczających poza zakres zatrudnienia, które nie stwarzają istotnego ryzyka. Co do zasady za konflikty interesów nie uznaje się: • Relacje osobiste: przysługi lub prezenty wyraźnie motywowane utrwalonymi relacjami rodzinnymi lub osobistymi. • Gościnność biznesowa: posiłki, podróże lub rozrywka zapewniane w toku spotkania biznesowego, których wartość nie przekracza progu de minimis. • Materiały promocyjne: standardowe materiały marketingowe (np. firmowe długopisy lub notatniki). • Ogólne rabaty: rabaty dostępne ogółowi społeczeństwa lub innym klientom w podobnych okolicznościach. • Okazjonalne prezenty: drobne prezenty z okazji urodzin, rocznic lub wyróżnień zawodowych, których wartość nie przekracza wewnętrznego Progu Wartości.
7. Administrative Framework and Governance	7. Ramy administracyjne i ład korporacyjny
7.1. Disclosure, Reporting, and Approvals	7.1. Ujawnienia, zgłaszanie i zatwierdzenia

If an actual or potential conflict of interest exists, Personnel must refrain from the activity and promptly disclose it in writing to the Compliance Department and HR. Compliance will coordinate with relevant managers and Legal to address the conflict and obtain necessary approvals. Reports can be submitted anonymously, and BitGo Europe strictly prohibits any form of retaliation against individuals reporting in good faith.	W przypadku rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów Personel musi powstrzymać się od danego działania i niezwłocznie zgłosić ten konflikt pisemnie do Działu Compliance i Działu HR. Dział Compliance koordynuje z odpowiednimi przełożonymi i Działem Prawnym działania mające na celu rozwiązanie konfliktu i uzyskanie niezbędnych zatwierdzeń. Zgłoszenia mogą być składane anonimowo, a BitGo Europe ściśle zakazuje wszelkich form działań odwetowych wobec osób zgłaszających w dobrej wierze.
For anonymous reporting, please refer to the Whistleblowing Policy.	W zakresie zgłaszania anonimowego stosuje się Politykę Whistleblowing (zgłoszenia nieprawidłowości).
7.2. Management and Mitigation Strategies	7.2. Strategie zarządzania i ograniczania
Once a conflict is identified, Personnel and their manager will work with Compliance to develop a mitigation strategy. This may include: • Withdrawing Personnel from the conflicting situation or decision-making process. • Restricting involvement through internal information barriers. • Obtaining formal conflict waivers from impacted parties where legally permissible. Strategies must be signed by the Personnel and their manager and recorded in the official register.	Po zidentyfikowaniu konfliktu Personel i jego przełożony wraz z Działem Compliance opracowują strategię ograniczania. Może to obejmować: • Wycofanie członka Personelu z sytuacji konfliktowej lub procesu decyzyjnego. • Ograniczenie zaangażowania poprzez wewnętrzne bariery informacyjne (information barriers). • Uzyskanie formalnych zrzeczeń się roszczeń z tytułu konfliktu od stron, których konflikt dotyczy, w zakresie prawnie dopuszczalnym. Strategie muszą zostać podpisane przez członka Personelu i jego przełożonego oraz wpisane do oficjalnego rejestru.
7.3. Conflict of Interest Register and Record Keeping	7.3. Rejestr konfliktów interesów i prowadzenie dokumentacji
The Compliance Department maintains a comprehensive and regularly updated Conflict of Interest Register, documenting: • All identified actual or potential conflicts. • The specific mitigation measures implemented. • The responsible parties and the rationale for decisions taken. All records, including analysis and supporting documentation, are stored securely for a minimum of five years and are available to competent authorities upon request.	Dział Compliance prowadzi kompleksowy i regularnie aktualizowany Rejestr Konfliktów Interesów, w którym dokumentuje: • wszystkie zidentyfikowane rzeczywiste lub potencjalne konflikty; • konkretne wdrożone środki ograniczające; • osoby odpowiedzialne oraz uzasadnienie podjętych decyzji. Wszystkie zapisy, w tym analiza i dokumentacja uzupełniająca, są przechowywane w sposób bezpieczny przez co najmniej pięć lat i są udostępniane właściwym organom na żądanie.
7.4. Privacy and Confidentiality	7.4. Prywatność i poufność
All information relating to conflicts of interest will be treated as strictly confidential unless the public has a need to know as per below. Any personal information collected, stored, used, or disclosed under this Policy will be managed in accordance	Wszystkie informacje dotyczące konfliktów interesów są traktowane jako ściśle poufne, chyba że istnieje uzasadniony interes publiczny w ich poznaniu zgodnie z poniższym. Wszelkie dane osobowe gromadzone, przechowywane, wykorzystywane lub ujawniane na podstawie niniejszej Polityki są przetwarzane zgodnie z politykami BitGo Europe oraz

with BitGo Europe's policies applicable data protection laws (such as GDPR).	obowiązującymi przepisami o ochronie danych (takimi jak ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO/GDPR, wdrożone w Niemczech ustawą Bundesdatenschutzgesetz – BDSG).
7.5. Public Disclosure and Transparency	7.5. Ujawnienia publiczne i przejrzystość
To ensure clients can make informed decisions, BitGo Europe publishes relevant conflict information on its website. This includes a detailed description of services giving rise to conflicts, the nature of the conflicts, and the measures taken to manage them. Disclosures are provided in the official languages used for marketing and are updated continuously.	Aby umożliwić klientom podejmowanie świadomych decyzji, BitGo Europe publikuje na swojej stronie internetowej istotne informacje o konfliktach. Obejmuje to szczegółowy opis usług powodujących konflikty, charakter konfliktów oraz środki podjęte w celu zarządzania nimi. Ujawnienia są udostępniane w językach urzędowych stosowanych w marketingu i są na bieżąco aktualizowane.
7.6. Training and Education	7.6. Szkolenie i edukacja
Regular training is a critical component of ensuring adherence to this Policy. Personnel are expected to complete designated training modules in a timely manner. Attendance and completion are tracked and form a component of regular performance evaluations.	Regularne szkolenia są kluczowym elementem zapewnienia przestrzegania niniejszej Polityki. Oczekuje się, że Personel ukończy wyznaczone moduły szkoleniowe w odpowiednim terminie. Frekwencja i ukończenie szkoleń są monitorowane i stanowią element regularnych ocen pracowniczych.
7.7. Exceptions	7.7. Wyjątki
Exemptions from the principles set out in this policy are only granted in exceptional edge cases where a clear justification exists and are most unlikely to be dispensed for any form of Conflict of Interest. The request must include the type of exception, necessity, associated risks, and proof of authorization. Exceptions to this policy require approval of the Management Board. Before exceptions to this Policy are approved, they must be reviewed by the Risk Control function on the basis of the above information.	Wyjątki od zasad określonych w niniejszej Polityce są przyznawane wyłącznie w wyjątkowych, krańcowych przypadkach, w których istnieje jasne uzasadnienie, i są skrajnie mało prawdopodobne w odniesieniu do jakiegokolwiek formy konfliktu interesów. Wniosek musi zawierać rodzaj wyjątku, jego konieczność, związane z nim ryzyko oraz dowód uprawnienia. Wyjątki od niniejszej Polityki wymagają zatwierdzenia przez Zarząd. Przed zatwierdzeniem wyjątku od niniejszej Polityki musi on zostać poddany przeglądowi przez funkcję Kontroli Ryzyka na podstawie powyższych informacji.
All approved exceptions must be reviewed at regular intervals to ensure that they remain appropriate and they can be revoked at any time.	Wszystkie zatwierdzone wyjątki muszą być poddawane okresowemu przeglądowi w celu zapewnienia, że pozostają odpowiednie, i mogą zostać w każdej chwili cofnięte.
7.8. Consequences of Violating this Policy	7.8. Skutki naruszenia niniejszej Polityki
Any Personnel found to have violated any part of this Policy may be subject to legal and disciplinary actions, up to and including termination of employment. BitGo Europe prohibits any form of discipline, reprisal, intimidation, or retaliation against individuals for reporting a potential conflict	Każdy członek Personelu, który dopuści się naruszenia jakiegokolwiek części niniejszej Polityki, może podlegać działaniom prawnym i dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. BitGo Europe zakazuje wszelkich form dyscyplinowania, represji, zastraszania lub odwetu wobec osób za zgłoszenie potencjalnego konfliktu

of interest in good faith or for cooperating in related investigations.	interesów w dobrej wierze lub za współpracę w związanych z tym postępowaniach.
8. Policy Review and Maintenance	8. Przegląd i utrzymanie Polityki
The effectiveness of this Policy hinges on its continuous review and adaptation to the dynamic regulatory and market environment.	Skuteczność niniejszej Polityki zależy od jej ciągłego przeglądu i dostosowywania do dynamicznego otoczenia regulacyjnego i rynkowego.
Annual Review and Assessment of Policy Effectiveness: The Compliance Department will conduct a comprehensive annual review of this Policy. This assessment will evaluate its effectiveness in mitigating identified risks, identify any gaps or areas for improvement, and ensure its continued relevance as well as compliance — implementing any necessary changes in rules and regulations. The review will incorporate an analysis of reported transactions, pre-clearance requests, and any identified breaches or incidents.	Coroczny przegląd i ocena skuteczności Polityki: Dział Compliance przeprowadza coroczny kompleksowy przegląd niniejszej Polityki. Ocena ta służy weryfikacji skuteczności Polityki w ograniczaniu zidentyfikowanego ryzyka, zidentyfikowaniu luk lub obszarów wymagających poprawy oraz zapewnieniu jej stałej aktualności i zgodności — z wdrożeniem niezbędnych zmian w zasadach i regulacjach. Przegląd uwzględnia analizę zgłoszonych transakcji, wniosków o uprzednie zatwierdzenie (pre-clearance) oraz wszelkich zidentyfikowanych naruszeń lub incydentów.
Adaptation to Evolving Regulatory Landscape and Market Developments: This Policy will be continuously adapted to reflect: • New or amended MiCAR Regulatory Technical Standards (RTS) and Implementing Technical Standards ("ITS"). • Further guidance or interpretations issued by the SEC, CFTC, NYDFS, BaFin, ESMA, MAS, VARA or the European Banking Authority ("EBA") and other regulatory authorities. • Significant changes in BitGo's business model, its service offerings, or the types of crypto assets it handles. • Emerging market abuse patterns or technological developments within the crypto space.	Dostosowanie do ewoluującego otoczenia regulacyjnego i sytuacji rynkowej: Niniejsza Polityka jest na bieżąco dostosowywana w celu odzwierciedlenia: • nowych lub zmienionych regulacyjnych standardów technicznych MiCAR (RTS) i wykonawczych standardów technicznych („ITS”); • dalszych wytycznych lub interpretacji wydawanych przez SEC, CFTC, NYDFS, BaFin, ESMA, MAS, VARA, Europejski Urząd Nadzoru Bankowego („EBA”) oraz inne organy regulacyjne; • istotnych zmian w modelu biznesowym BitGo, oferowanych usługach lub rodzajach obsługiwanych kryptoaktywów; • pojawiających się schematów nadużyć rynkowych lub zmian technologicznych w obszarze kryptoaktywów.
Regulatory bodies such as AMLA, ESMA, and BaFin continuously publish new guidelines, RTS, and Q&As. These are not static documents. Therefore, the policy review process must actively incorporate a feedback loop with these regulatory updates. This entails subscribing to regulatory alerts, actively participating in industry consultations (a practice BaFin engages in), and proactively analyzing new guidance to ensure the policy remains cutting-edge and fully compliant.	Organy regulacyjne, takie jak AMLA, ESMA i BaFin, w sposób ciągły publikują nowe wytyczne, RTS oraz Q&A. Nie są to dokumenty statyczne. W związku z tym proces przeglądu polityki musi aktywnie uwzględniać pętlę informacji zwrotnej z tymi aktualizacjami regulacyjnymi. Obejmuje to subskrybowanie alertów regulacyjnych, aktywne uczestnictwo w konsultacjach branżowych (praktyka stosowana przez BaFin) oraz proaktywną analizę

	nowych wytycznych w celu zapewnienia, że polityka pozostaje aktualna i w pełni zgodna z wymogami.
Additionally, the increasing role of technology in compliance, including AI-powered monitoring, RegTech solutions, and blockchain analytics, offers significant opportunities. The Policy's maintenance strategy should utilize these technological advancements to automate monitoring, streamline reporting, and potentially enhance parts of the pre-clearance process. This not only increases efficiency but also significantly improves the accuracy and comprehensiveness of compliance oversight, ensuring the policy remains robust and (continuation truncated in source).	Ponadto rosnąca rola technologii w obszarze compliance, w tym monitoringu wspieranego przez AI, rozwiązań RegTech i analityki blockchain, stwarza istotne możliwości. Strategia utrzymania Polityki powinna wykorzystywać te osiągnięcia technologiczne do automatyzacji monitorowania, usprawniania raportowania oraz potencjalnie do udoskonalenia części procesu uprzedniego zatwierdzania (pre-clearance). Zwiększa to nie tylko efektywność, ale również istotnie poprawia dokładność i kompleksowość nadzoru zgodności, zapewniając, że polityka pozostaje solidna i (kontynuacja w źródle jest urwana).